

# Årsuppföljning College Väst

## Om projektet

College Väst är ett projekt i Göteborgsregionen som syftar till att stärka och utveckla Teknikcollege och Vård- och omsorgscollege. Tillsammans med Region Halland ska även en kartläggning genomföras för att se över möjligheterna för liknande samverkansformer inom delbranscher för livsmedel och gröna näringar. Detta för att undersöka om utbildningarna inom dessa områden motsvarar delbranschernas behov samt se över förutsättningarna för samverkan mellan utbildning och arbetsliv för en bättre kompetensförsörjning. Projektet finansieras av Europeiska Socialfonden och pågår mellan 2016 och 2018.

### *Långsiktiga mål*

- Förstärka utbildningssystemets relevans för arbetsmarknadens behov
- Utsätta könsstereotypa yrkes- och utbildningsval för förändringstryck

### *Huvudmål*

- Vidareutveckla det arbetsplatsförlagda lärandet, kvalitetssäkra och säkra återcertifiering av befintliga college genom samverkan
- Kartlägga förutsättningar för nya samverkansstrukturer inom området Livsmedel och Gröna näringar
- Förstärka strategiska samverkansstrukturer

Den här publikationen är en årsuppföljning av projektet och avser beskriva arbetet inom College Väst under perioden april 2016 till april 2017.

## Projektets arbete under april 2016 – april 2017

### **Övergripande arbete i projektet**

College Västs syfte är att öka samverkan såväl internt som externt. Avsikten är också att nå hållbarhet, långsiktighet och delaktighet i samverkansarbetet. Inom projektet finns tre delprojekt som under perioden gemensamt har arbetat med att förstärka strategiska samverkansstrukturer. Därtill har strategiska möten med Västra Götalandsregionen och projektet Collasamverkan VG ägt rum, där fokus har varit erfarenhetsutbyten och att hitta samverkansmöjligheter, bland annat kopplat till College Västs långsiktiga mål kring att förstärka utbildningssystemets relevans för arbetsmarknadens behov. Samtliga processledare och projektledare för de olika collegen har träffats två gånger för erfarenhetsutbyte. Liknande möten är planerade i juni, september och november.

Projektet har även presenterats i flera av GR:s nätverk, såsom SYV-nätverket och LPA-nätverket för att sprida projektet och främja samverkan i regionen.

### *Motverka könsstereotypa yrkes- och utbildningsval*

Flera aktiviteter som är kopplade till att motverka könsstereotypa yrkes- och utbildningsval har genomförts. På EuroSkills i december 2016 arrangerades ett seminarium kring ämnet, där ca 70 personer från både skola och arbetsliv deltog från såväl lokal och regional som nationell nivå.

Syftet var att synliggöra frågan samt visa på goda exempel från hur befintliga college arbetar med huvudmålet kring att motverka könsstereotypa framtidsval.

### *Tillgänglighet*

En utbildningsinsats kopplad till inkludering på arbetsplatsen har genomförts med syftet att få en gemensam bild kring frågor som rör jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. I mars genomförde samtliga delprojekt i College Väst tillsammans ett seminarium kopplat till tillgänglighet på arbetsplatser och i de olika branscherna. Målgruppen var utbildningsanordnare och arbetsliv. Totalt medverkade ca 20 personer från Lerum, Göteborg, Kungsbacka, Alingsås, Stenungsund och Mölndal. Detta arbete ligger i linje med projektets krav på arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Med syftet att sprida och dela erfarenheter på såväl nationell som regional och lokal nivå medverkade College Väst vid SSA Rikskonferensen i Kungsbacka i april med två seminarier. Det ena handlade om hur arbetsplatser kan göras tillgängliga och välkomnande för alla. Det andra fokuserade på dagens och framtidens kompetensförsörjning inom livsmedel och gröna näringar. Sammanlagt deltog ca 30 personer i de båda seminarierna.

Samtliga delprojekt kommer att fortsätta arbetet med att integrera jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering i allt arbete som görs i projektet. Därtill kommer arbete att göras för att sprida detta förhållningssätt ut i befintliga college för att det ska bli en naturlig del i verksamheternas arbete. Bland annat finns planer på att inom ramen för projektet ta fram en film om att motverka könsstereotypa yrkes- och utbildningsval.

### **Teknikcollege**

Under hösten 2016 återcertifierades Teknikcollege GR vid ett besök av granskningskommittén inom Industrirådet och Riksföreningen Teknikcollege. Detta arbete svarar direkt mot projektets huvudmål som handlar om att säkra återcertifieringen av befintliga college i regionen.

En workshop och referensgrupp med tekniklärare har genomförts för att skapa ett metodmaterial kring teknikpraktik för grundskolan i regionen. Totalt medverkade 15 personer från Kungsbacka, Lerum, Göteborg, Partille, Stenungsund och Ale.

Därtill har en workshop arrangerats med flera aktörer i regionen som vill öka teknikintresset bland unga. Detta för att synliggöra vad som görs och på så sätt hitta eventuella samverkansmöjligheter.

Dessa aktiviteter är ett par steg i arbetet för de långsiktiga målen kring att förstärka utbildningssystemets relevans för arbetsmarknadens behov och att utsätta könsstereotypa yrkes- och utbildningsval för förändringstryck samt huvudmålet att förstärka strategiska samverkansstrukturer.

Teknikcollege kommer att fortsätta sprida den nationella handledarutbildningen samt ta fram en regional film för Teknikcollege där fokus ligger på att rekrytera, lyfta yrkesområdet och locka fler unga till kvalitativa gymnasiala och eftergymnasiala tekniska utbildningar i nära samverkan med teknik- och industriföretag.

### **Vård- och omsorgcollege**

De insatser som görs inom ramen för College Väst går i linje med de målsättningar som gäller för VO-College nationellt. Detta säkerställs genom kontinuerliga avstämningar mellan projektet och Riksföreningen för Vård- och omsorgcollege. Bland annat har arbete genomförts kring

utveckling av valideringsriktlinjer, handledarutbildning och utbildning för språkombudsutbildare. College Väst har möjliggjort att GR VO-College har kunnat fokusera på att undersöka förutsättningarna för att gå in djupare på dessa tre områden. Möjlighet finns även att vara med och påverka det nationella konceptet.

En av aktiviteterna som har genomförts är ett seminarium med fokus på bedömning. Målgrupper var yrkeslärare och handledare från arbetsplatser inom vård och omsorg, med totalt 60 deltagare. Detta arbete svarar direkt mot huvudmålet att vidareutveckla det arbetsplatsförlagda lärandet och det långsiktiga målet som handlar om att förstärka utbildningssystemets relevans för arbetsmarknadens behov.

#### *Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering*

Verksamhetsberättelser hos regionens lokala college har analyserats i syfte att kartlägga hur arbetet med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering ser ut. Utifrån detta underlag har ytterligare en seminariedag, i samverkan med övriga delprojekt, genomförts med fokus på dessa faktorer. VO-Collegerådet har fått information om den nationella utbildningen för språkombudsutbildare, vilket har resulterat i att det inom regionen finns omkring åtta utbildade lärare som i sin tur kan erbjuda utbildning för arbetsplatserna. Projektets mål är att samla dessa lärare för att ta fram en gemensam utbildningsplan för kommande utbildningar. Dessa insatser ligger i linje med projektets krav på arbete med dessa frågor.

Stort fokus i arbetet ligger också på huvudmålet att säkra återcertifiering för Vård- och omsorgscollege i Göteborgsregionen.

Ett första möte med Västra Götalandsregionen om samverkan kring rekrytering, traditionell såväl som otraditionell, har ägt rum, vilket är ett led i att nå målen om att utsätta könsstereotypa yrkes- och utbildningsval för förändringstryck.

Framöver planeras medverkan vid Vård- och omsorgscolleges rikskonferens samt vid Tylösandsdagarna, en tvådagarskonferens som arrangeras i samarbete mellan de regionala VO-collegen i Sverige och som fokuserar på samverkan och kompetensförsörjning.

#### **Kartläggningen inom Livsmedel och gröna näringar**

En pilot av ett regionalt branschråd har startats i samarbete med Visita-svensk besöksnäring, för att öka samverkan mellan kommun, utbildning och arbetslivet i branschen. Sammanlagt träffas ca 70 personer från 8 kommuner, varav 35 utbildningsanordnare och 35 från arbetslivet. Syftet är att inventera vilka behov som finns gällande samverkan, samtidigt som det ger möjlighet att kartlägga branschernas nuvarande och framtida kompetensbehov.

Sammanlagt har delprojektledarna nått flera hundra intressenter från både utbildning och näringslivet samt flera nyckelpersoner inom området, såsom LRF, ICA-gruppen, Livsmedelsföretagen, Göteborgs Krögarförening, Arbetsförmedlingen och Hushållningssällskapet. Kortare intervjuer har genomförts med utbildningsanordnare kring kompetensbehov och hur samverkansformer med näringslivet ser ut idag. Därtill har enkäter skickats ut till olika företag i näringslivet.

Region Hallands delprojektledare medverkar i en referensgrupp för projektet Collasamverkan VG tillsammans med alla representanter från de gröna näringarna på nationell nivå.

I delprojektet i Halland har en arbetsgrupp skapats för att diskutera frågor kring kompetensförsörjning inom Gröna näringar. Medverkar gör bland annat Hushållningssällskapet – Livsmedelsstrategin inom Arena Grön tillväxt, Högskolan i Halmstad, LRF:s regionchef i

Halland, Rektorerna från Munkagårdsgymnasiet samt Lokalt ledd utveckling i Halland. Syftet är att ta fram en modell för samverkan samt inventera delbranschernas och utbildningsaktörernas intresse av att delta i detta samt genomlysna förutsättningarna för arbetet med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Samtliga insatser och aktiviteter inom delprojektet svarar mot huvudmålet att kartlägga förutsättningar för nya samverkansstrukturer inom området Livsmedel och Gröna näringar.

Under hösten ska alla intervjuer och enkäter sammanställas och analyseras och referensgrupper och workshops planeras för att föra en djupare dialog om vad som kan göras samt hur det kan finansieras.

### **Utvärdering**

Extern utvärderare är upphandlad och bidrar till att ta fram projektets resultat.

### **Planerade insatser**

Den 14 september genomförs fortsättningen av utbildningsinsatsen kopplad till inkludering på arbetsplatsen, med syftet att få en gemensam bild kring frågor som rör jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Den 30 augusti genomförs en workshop kring hur vi kan främja teknikintresset bland våra nyanlända ungdomar i regionen.

Den 31 oktober arrangeras en lärarfortbildningsdag inom Teknikcollege.

Den 8 februari arrangeras projektets stora spridningskonferens 8 februari

Därtill planeras en workshop med intressenter inom Livsmedel och gröna näringar liksom riggnen inför återcertifieringen av Vård- och omsorgscollege.

### **Projektets arbete för att nå GR:s verksamhetsmål för 2017**

Projektets arbete svarar även mot ett flertal mål i GR:s verksamhetsplan för 2017. Framförallt det som handlar om att stärka collegekonceptet i regionen, både inom befintliga college och nya samverkansformer, men även de mål som handlar om att öka samverkan mellan skola och arbetsliv samt att föra dialog och göra utvecklingsinsatser i samarbete med företrädare för branscher och arbetsliv.